

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГИМНАЗИЯ №1

ПРИКАЗ

01.09.2023 г.

г. Миллерово

№ 284

О внедрении целевой модели наставничества.

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", с целью достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить координатором и куратором внедрения целевой модели наставничества зам директора по Лаптурову Е.Л.
2. Утвердить:
 - 2.1. «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества на 2023-2024 учебный год
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ гимназии №1

Пономарев Н.И.

С приказом ознакомлены:

Лаптурова Е.Л. *Е.Л.*

Лаптурова Е.Л.
8(86385) 2-94-66

РАССМОТРЕНО

Зам. директора



Лапгурова Е.Л.

Протокол методического совета
№1 от «28» 08.2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор МБОУ гимназии №1



Пonomарев Н.И.

Протокол Педагогического совета №1
от «30» 08.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ гимназии №1



Пonomарев Н.И.

Приказ №284 от «01» 09.2023 г.

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ гимназии №1 им.Пенькова М.И.

г.Миллерово 2023 г.

«Дорожная карта»

Реализации целевой модели наставничества в МБОУ гимназии №1 им.Пенькова М.И. 2023–2024 уч. году.

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель-учитель, ученик — ученик, учитель-ученик, ментор - учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле Ростовской области и Миллеровского района; реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБОУ гимназии №1
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений:

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Ответственный
<p>Организационно-методическое сопровождение деятельности:</p> <p>1.Формирование условий для по продолжению работы программы наставничества в МБОУ гимназии №1 им. Пенькова М.И.</p>	<p>Сентябрь 2023</p>	<p>Изучение нормативноправовой базы по наставничеству: Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>Федеральный уровень:</p>	<p>Лапурова Е.Л.</p>

Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»

Письмо Минпросвещения России от 21.12.2021 № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций». Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях

Указ Президента РФ от 21.06.2022 №401»О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника»

Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях

Региональный уровень:

Постановление министерства образования Ростовской области от 05.04.2022 г. № 7 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций

Муниципальный уровень:

Наставничество_Приказ № 602_30.07.2020.pdf
Методология (целевая модель) наставничества обучающихся.pdf

	<p>Наставничество Р-125 от 25.12.2019 Минпросвещения РФ.pdf Методические разъяснения Наставничества.pdf Наставничество Приказ № 602_30.07.2020.pdf Миллеровский наставничество_27.05.2021.xls Программа мониторинга РМО ШМО.pdf Наставничество Р-125 от 25.12.2019 Минпросвещения РФ.pdf Школьный уровень: Информация о наставничестве. Приказ по наставничеству Лок акт 21 Наставничество. Дополнительная общеразвивающая программа «Наставничество в сфере дополнительного образования детей». Приказ № 145 от 28.08.2020 г. Протокол Педагогического совета № 1 от 27.08.2020 г. Приказ о назначении наставников «О начале учебного года» от 30.08.2023 г. № 232 Приказ «О внедрении целевой модели наставничества» от 01.09.2023 г. №284 Приказ «О назначении наставников и формировании наставнических пар» от 01.09.2023 г. №283</p>		
<p>2. Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т. Д.</p>	<p>15.09.2023г.</p>	<p>Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ОО». Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества в ОО». Назначение куратора и рабочей группы внедрения целевой модели наставничества ОО (издание приказа). Пополнение информации на официальном сайте ОО информационной странички о реализации целевой модели наставничества (далее ЦМН).</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества Лапгурова Е.Л., ответственный за сайт ОО, педагог-психолог Бирюкова И.Е.</p>
<p>3. Формирование базы наставников из числа педагогов.</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОО.</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества Лапгурова Е.Л., зам.</p>

		<p>- Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.</p> <p>- Сформировать банк программ по формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик», «Работодатель-ученик», «Студент – ученик», в зависимости от запросов ОО.</p>	<p>директора Бодалова Н.А.</p>
<p>4. Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</p>	<p>По отдельному графику</p>	<p>Обучение на курсах, оказаны индивидуальные консультации</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества Лаптурова Е.Л.</p>
<p>5. Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)</p>	<p>10.09.2023г.</p>	<p>Анкетирование</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества Лаптурова Е.Л. Педагог-психолог Бирюкова И.Е.</p>
<p>6. Формирование наставнических пар или групп</p>	<p>До октября 2023 г</p>	<p>Сформированы наставнические пары или группы, приказ</p>	<p>Лаптурова Е.Л.</p>
<p>7. Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча - составление индивидуального плана развития под руководством наставника «Учитель – учитель» 	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>	<p>Определяется ОО</p>

8. Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы.	До конца октября	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Лапгурова Е.Л.
9. Утверждение индивидуальных планов	До конца октября	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Лапгурова Е.Л.
10. Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Куратор, наставники
11. Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мой возможности»	До мая 2024	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняли не менее 90% участников	Директор Пономарев Н.И., Куратор Лапгурова Е.Л., Педагог-психолог Бирюкова И.Е.
Программно-методическое сопровождение деятельности			
12. Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической группы	До конца августа	Программные, методические и дидактические материалы	Директор Пономарев Н.И., Куратор Лапгурова Е.Л., Педагог-психолог Бирюкова И.Е., учителя наставники
13. Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных	До конца сентября	Распорядительные акты	Директор Пономарев Н.И., Куратор Лапгурова Е.Л., Педагог-психолог Бирюкова И.Е., учителя наставники

<p>территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>			<p>Педагог-психолог Бирюкова И.Е.</p>
<p>14. Разработка формы диагностической анкеты для каждой сформированной индивидуальной особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества</p>	<p>Разработать формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>		
<p>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</p>			
<p>15. Анализ полученных анкет в ходе информационно-кампаний от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников</p>	<p>ноябрь</p> <p>Проанализировать анкеты, определить запросы наставляемых и ресурсы наставников, провести собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбрать формы наставничества</p>		<p>Куратор Лапгурова Е.Л., Педагог-психолог Бирюкова И.Е., учителя наставники</p>
<p>16. Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга</p>	<p>ноябрь</p> <p>Анкеты проанализировать, сформировать наставнические пары/группы, информировать участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы</p>		<p>Куратор Лапгурова Е.Л., Педагог-психолог Бирюкова И.Е., учителя наставники</p>
<p>16. Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества</p>	<p>ноябрь</p> <p>Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества</p>		<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества Лапгурова Е.Л.</p>
<p>Информационное сопровождение деятельности</p>			
<p>17. Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «КОНТАКТ» и на официальном сайте</p>	<p>В течение всего периода реализации</p> <p>Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных</p>		<p>Ответственный за сайт</p>

образовательной организации	ЦМН	рубрик содержанием	Ответственный за сайт
18. Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационном ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Лапгурова Е.Л.
19. Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До октября 2023 г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Лапгурова Е.Л.
20. Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т. д. - потенциальными наставниками с целью информирования о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение всего периода реализации ЦМН	Организовано не менее встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Лапгурова Е.Л.
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
21. Контроль процедуры внедрения реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Отчеты каждую четверть	Лапгурова Е.Л., учителя наставники
22. Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	приказы	Лапгурова Е.Л.

<p>23. Разработка дорожной карты на 2024 - 2025 учебный год «Ученик – ученик»</p>	<p>май 2024 г.</p>	<p>Разработать дорожную карту внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществяющих образовательную деятельность по образовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 20232024 учебный год</p>	<p>Директор Куратор внедрения целевой модели наставничества Лаптурова Е.Л., зам директора Бодалова Н.А.</p>
<p>25. Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Приказы</p>	<p>Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества Лаптурова Е.Л.</p>
<p>25. Мотивация и поощрения наставников</p>	<p>Май 2024 г.</p>	<p>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». 3. Публикация результатов программы наставничества, лучших практик и примеров наставничества, информации на сайте ОО.</p>	<p>Директор Куратор внедрения целевой модели наставничества Лаптурова Е.Л., зам директора Бодалова Н.А.</p>